

Дополнительное соглашение
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
детский сад с. Безгодовка
Валуйского района Белгородской области
на 2019-2020 годы

От работодателя:

Заведующий МДОУ детский сад
с. Безгодовка Валуйского
района Белгородской области
Безгодкова Л.И.

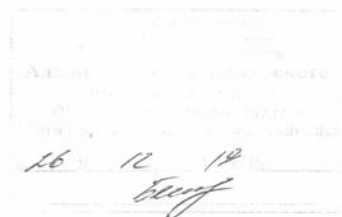


От работников:

Председатель ППО МОУ
«Насоновская СОШ»
Первичная
профсоюзная
организация
МОУ
«Насоновская СОШ»
Валуйского района
Белгородской
области
Дусь Е.А.



Дополнение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в отделе
экономического анализа и трудовых отношений
администрации Валуйского городского округа



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору Муниципального дошкольного
образовательного учреждения детский сад с. Безгодовка
Валуйского района Белгородской области
на 2019 - 2020 гг.

с. Безгодовка

«25» декабря 2019 г.

МДОУ детский сад с. Безгодовка Валуйского района Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего **Безгодковой Людмилы Ивановны**, и работники МДОУ детский сад Валуйского района Белгородской области в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации «Насоновской СОШ» **Дусь Елены Антоновны**, именуемый в дальнейшем «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Решения отчетно-выборного собрания (Протокол от 08.04.2019г. №1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «25» декабря 2019г. № 2), и п. 1.10 Коллективного договора от «28» декабря 2017г. № 659, договорились о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Безгодовка Валуйского района Белгородской области на 2019 – 2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие дополнения:

1.1. Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора внести дополнения следующего содержания:

«2.2.20. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 4 ст.193 ТК РФ).»

1.2. Раздел III «Рабочее время и время отдыха» п.3.12. внести дополнения следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (статья 262.2 ТК РФ).»

1.3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»
в п. 4.11 внести дополнения следующего содержания:

